**Вопрос:** Как рассматриваются анонимные обращения о нарушении трудовых прав в организации?

**Ответ:**  Законом «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» предусмотрено что в случае, если в письменном обращении не указаны фамилия гражданина, направившего обращение, или почтовый адрес, по которому должен быть направлен ответ, ответ на обращение не дается.

Если в обращении содержатся сведения о подготавливаемом, совершаемом или совершенном противоправном деянии, а также о лице, его подготовившем, совершающем или совершившем, обращение подлежит направлению в государственный орган в соответствии с его компетенцией.

При поступлении такого обращения в прокуратуру оно будет направлено в Государственную инспекцию труда Санкт-Петербурга, а при наличии сведений, содержащих признаки преступления – соответствующие правоохранительные органы.

В случае, если изложенная в анонимном обращении информация о нарушении трудовых прав требует применения мер прокурорского реагирования, такое обращение будет рассмотрено в прокуратуре без уведомления заявителя о принятом решении.